

## Premières propositions de la direction

**Les prix flambent, les salariés devront se serrer la ceinture, les mesures salariales sont en deçà de l'inflation et loin des attentes des salariés.**

L'inflation retenue par la direction est de **3,7 %** pour 2023, pourtant elle propose un budget de **3 %**, tout en augmentation individuelle.

Quelques propositions annexes classiques (revalorisation tickets Restaurant, absence cantine, RIE, forfaits hébergement), viennent compléter un panier bien trop maigre.

Comme à l'accoutumée, l'entreprise dégrade sciemment le pouvoir d'achat des salariés.

L'essentiel des demandes de la CGT n'est pas retenue, comme :

- Une augmentation de salaire minimum de 2000 € bruts pour tous.
- L'instauration d'un plancher de bonus pour chacune des tranches.
- Une majoration des performances collectives.
- Le calcul du bonus individuel incluant le 13<sup>ième</sup> mois.
- L'harmonisation du coût d'un repas dans les RIE.
- La revalorisation des indemnités Télétravail.
- La revalorisation des primes « montées pylône » et la majoration du taux horaire pour le temps passé en hauteur afin de prendre en compte la pénibilité.
- La création d'une prime « toit terrasse » et « travail en sous-sol ».

**A ce stade, il s'avère difficile pour la CGT  
d'envisager une signature.**

