

Premières propositions de la direction

Les prix flambent, les salariés devront se serrer la ceinture, les mesures salariales sont en deçà de l'inflation et loin des attentes des salariés.

L'inflation retenue par la direction est de **3,7 %** pour 2023, pourtant elle propose un budget de **3 %**, tout en augmentation individuelle.

Quelques propositions annexes classiques (revalorisation tickets Restaurant, absence cantine, RIE, forfaits hébergement), viennent compléter un panier bien trop maigre.

Comme à l'accoutumée, l'entreprise dégrade sciemment le pouvoir d'achat des salariés.

L'essentiel des demandes de la CGT n'est pas retenue, comme :

- Une augmentation de salaire minimum de 2000 € bruts pour tous.
- L'instauration d'un plancher de bonus pour chacune des tranches.
- Une majoration des performances collectives.
- Le calcul du bonus individuel incluant le 13^{ième} mois.
- L'harmonisation du coût d'un repas dans les RIE.
- La revalorisation des indemnités Télétravail.
- La revalorisation des primes « montées pylône » et la majoration du taux horaire pour le temps passé en hauteur afin de prendre en compte la pénibilité.
- La création d'une prime « toit terrasse » et « travail en sous-sol ».

**A ce stade, il s'avère difficile pour la CGT
d'envisager une signature.**

