

C'est avec tristesse que les salariés de notre entreprise ont appris, le 6 janvier dernier, le décès d'un ancien collègue, Jean-Marc DOUCHAMPS. Il avait 65 ans, l'âge auquel certains voudraient nous voir encore au travail. La CGT présente ses sincères condoléances à sa famille, ses amis et ses proches.

Monsieur HUART, lors de l'événement 100% numérique, vous avez évoqué la volonté de réussir une croissance à 2 chiffres. Vous l'avez aussi rappelé lors des vœux parisiens, enfin en présentiel, après ces dernières années de contraintes de distanciation. C'était une soirée réussie et nous invitons les salariés à participer, si ce n'est déjà fait, à celles à venir en région. Il est bon de se rencontrer « pour de vrai » à nouveau.

Néanmoins, ces soirées suffiront-elles pour motiver les salariés d'aller chercher cette croissance quand les mesures salariales, que seule la CGT n'a pas signées, sont inférieures à l'inflation des produits et services essentiels ?

Accroître la compétitivité, améliorer la performance et la productivité, semble être le mantra de l'année 2023. Pour y parvenir, on attend du management qu'il soit prioritairement au service de la performance.

A quel moment ces mêmes managers auront comme objectif premier le bien-être au travail de tous ?

Monsieur HUART, cette recherche de la performance se fera certainement au détriment de la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT) déjà bien écornées. Je vous rappelle que les négociations 2022 sur ce thème ont été un échec, pourtant, la version précédente avait été signée unanimement.

Il est évident que les conditions de travail, la fierté et la confiance se dégradent. Il faut que vous agissiez avant que l'engagement des salariés se dégrade lui aussi.

La direction indique un faible taux d'occupation des sites tertiaires parisiens ainsi que la fin proche du bail de Montrouge. Elle envisage de réduire les surfaces louées et de renforcer le taux d'occupation du site de Romainville. Les trajets en Ile de France étant longs et pénibles, ces changements se feront-ils dans le respect du bien-être des salariés ou de manières autoritaires ?

Je profite de cette déclaration pour présenter mes vœux, en mon nom et en celui du syndicat CGT, à l'ensemble des salariés de TDF et de ses filiales, directes ou indirectes.

Je vous souhaite une très heureuse année 2023 : une bonne santé, sans laquelle rien n'est possible et du succès dans vos projets, qu'ils soient personnels ou professionnels.

Enfin, puisque l'année 2023 débute par une volonté agressive du gouvernement de reculer l'âge de la retraite et d'augmenter le nombre de trimestres pour la percevoir à taux plein, je souhaite à l'ensemble des salariés de trouver la force de combattre ce projet scélérat.

