

La direction a rendu ses-dernières propositions.

Elles restent encore très en deçà de l'inflation et des attentes des salariés.

Seuls sont garantis l'inflation à 7% et les planchers d'augmentation !

- 3 % pour les salariés percevant un salaire de base annuel brut inférieur à 35 000 €
- 2,25 % pour les salariés percevant un salaire de base annuel brut entre 35 000 et 45 000 €
- 1,75 % pour les salariés percevant un salaire de base annuel brut entre 45 000 et 60 000 €
- 1 % pour les salariés percevant un salaire de base annuel brut supérieur à 60 000 €

Avec l'enveloppe des mesures individuelles et les mesures collectives cela donne :

- 1,5 % de perte de pouvoir d'achat pour un salaire de base annuel brut inférieur à 35 000 €
- 1,75 % de perte de pouvoir d'achat pour un salaire de base annuel brut entre 35 000 et 45 000 €
- 2,25% de perte de pouvoir d'achat pour un salaire de base annuel brut entre 45 000 et 60 000 €
- 3 % de perte de pouvoir d'achat pour un salaire de base annuel brut supérieur à 60 000 €



Malgré ces nouvelles propositions revues à la hausse, l'entreprise dégrade sciemment le pouvoir d'achat des salariés.

La majeure partie des demandes de la CGT n'est pas retenue (prime pour les travailleurs en sous-sol (ex TFL), pour les travailleurs sur écrans multiples ou murs d'image, majoration des heures de travail dans les pylônes ou sur les terrasses, ...).

Pour notre demande que soit inclus le 13^{ième} mois dans le calcul du bonus individuel, là encore pas de réponse favorable.

La direction maintient dans la NAO son engagement de modifier dans un avenant les montants de l'abondement du PERECO, il permet aux salariés en capacité d'épargner de se construire une retraite par capitalisation au détriment de la retraite par répartition.

La CGT est la seule OS réclamant un bilan précis de la répartition des rémunérations et pas seulement celle des salaires bruts. Comment avoir une vision exacte du pouvoir d'achat des salariés par catégories et s'assurer de l'égalité professionnelle sans ces informations ?

La direction communique régulièrement et ouvertement sur la haute qualité de son pacte social.

La NAO n'est-elle pas l'occasion idéale de lui donner tout son sens ?

Les salariés sont-ils récompensés à hauteur de leurs implications ?

La CGT consultera ses adhérents et écoutera leur point de vue pour prendre sa décision.

