



18 mai 2022

Déclaration de deux élus du CSE, salariés d'Allouis et d'Issoudun.

Les salariés d'Allouis et d'Issoudun sont l'objet d'un énième projet de réorganisation avec son lot de sacrifices.

Déjà, lors de l'arrêt de la diffusion de France Inter au 1^{er} janvier 2017, la direction a diminué fortement les effectifs du site d'Allouis.

Depuis cette date le nombre de salariés des deux sites n'a cessé de baisser au gré des départs naturels ou non et des réorganisations successives jusqu'à atteindre la limite basse pour assurer le roulement de l'astreinte à 1 unité pour Allouis et 2 pour Issoudun. L'entretien des infrastructures des deux centres a beaucoup souffert de ces réductions de personnels, mais aussi le manque de renouvellement des équipements avec toujours le même prétexte, les contrats s'arrêteront un jour...

Aujourd'hui, la direction présente un projet d'organisation qui ignore nos nombreuses alertes et particulièrement celles à propos de l'astreinte, mais aussi celles qui concernent les technologies de forte puissance comme c'est le cas à Allouis et Issoudun.

Comment allons-nous maintenir les sites en capacité de rendre le service pour lequel les clients nous paient si les salariés sachants partent, ne sont pas remplacés et que les savoirs ne sont pas transmis ?

Nous vous avons alerté à maintes reprises de la nécessité d'anticiper les départs par des recrutements et de mettre en œuvre un plan de formation par compagnonnage. Dans notre domaine, une erreur peut coûter chère, voire être fatale.

Vous proposez désormais la mutualisation des équipes. Là encore, le dogme de la réduction du nombre de salariés reste le moteur de votre organisation. Pourtant plusieurs projets importants et ambitieux sont en cours à Issoudun mais aussi à Allouis.

Malgré toutes ces alertes, vous persistez dans votre projet de mutualisation d'Allouis et Issoudun. Et à nos inquiétudes sur les impacts qu'aura cette réorganisation sur la qualité du service, la réponse est que vous en prenez le risque. Mais en agissant de la sorte, c'est notre avenir professionnel et personnel que vous mettez en danger.

Les salariés d'Issoudun et d'Allouis sont convaincus que votre projet de réorganisation met en péril les contrats mais aussi la santé physique et mentale des salariés. C'est pour toutes ces raisons qu'ils vous ont adressé une motion ainsi qu'aux organisations syndicales et qu'ils espèrent être entendus.