



Le 8 décembre 2021

Les priorités de la direction ne sont pas souvent celles des salariés.

Cette fin d'année résonne de quelques grincements de dents.

Il existe désormais à TDF deux grands types d'internalisation dans les services opérationnels :

- Celle qui se limite à la mise en place de supports dans les pylônes et pour laquelle une partie des techniciens s'estime sous-employée au regard de leurs compétences et donc très éloignée de leur métier. Internalisation que la direction présente comme un succès mais vécue comme un changement de métier non-voulue.

- Celle qui mobilise l'ensemble des compétences des techniciens et que réclament depuis longtemps les élus et les salariés. Qui s'oppose à l'érosion permanente des qualifications et des personnes au nom de la rentabilité financière et qui ne nécessite pas de renoncer à son métier.

Aujourd'hui, moins de bases, plus assez de laboratoires et de temps pour préparer les interventions, moins de compétences dans les équipes et trop peu de maintenances préventives pour les maintenir.

Les outils informatiques pour lesquels les améliorations sont perpétuellement pour « bientôt ». Le manque de bienveillance de certains managers. Le télétravail distribué à leur bon vouloir, avec trop souvent des pseudos concertations ou des injonctions de ne réclamer que ce qui sera accepté.

La direction, contrairement aux demandes répétées de la CGT, a préféré augmenter le temps de travail de ses salariés pour gagner en rentabilité plutôt que de s'inquiéter de leur bien-être et de la préservation des compétences. Comme toujours, les conséquences de ces choix ne sont pas supportées par ceux qui les imposent et ceux qui les soutiennent.

À cela s'ajoute les départs à la retraite très rarement compensés, que ce soit par le nombre ou par les connaissances. Le report des discussions autour de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences à courant 2022 n'est qu'une illustration du manque d'intérêt pour ce thème pourtant essentiel à la pérennité de notre entreprise.

Tout comme la Qualité de Vie au Travail, qui elle aussi est repoussée à 2022, et qui reste un mirage pour une bonne part des salariés.

Malgré ces grincements de dents, et la situation sanitaire préoccupante, l'ensemble des représentants CGT souhaite à toutes et tous de très belles fêtes de fin d'année.

Prenez du bon temps pour et avec vos proches, ces moments sont précieux.

Syndicat CGT de TDF - 155 bis avenue Pierre Brosolette - 92541 MONTROUGE Cedex

Tél : 01.55.95.12.24 Mail : syndicat.cgt@tdf.fr Site : CGT-TDF.fr