



16 juin 2021

Quand la schizophrénie sociale devient un art !

Suite aux différentes réunions des Représentants de Proximité, il apparaît que la direction souhaite exploiter pleinement les accords signés récemment par l'UNSA et la CFDT. Une organisation syndicale signataire s'en étonne. Etrange attitude que de parapher un texte et de déplorer ensuite sa mise en œuvre.

Qui pouvait croire que la direction n'allait pas utiliser ces textes pour augmenter la productivité et dégrader le quotidien des salariés ?

Qui peut naïvement penser que la direction ayant obtenu de nouveaux reculs sociaux allait renoncer à les cumuler avec ceux déjà existants : annualisation du temps de travail minimisant les heures supplémentaires, recours à des tableaux de services élargis à des journées de 9 ou 10h, auxquels s'ajoutent une heure de temps de trajet bien sûr, et bien d'autres joyeusetés contenues dans la boîte à outils que constituent l'empilement des accords passés et présents ?

Drôles de gens que ces gens-là, qui signent un jour pour aboyer le lendemain, sans jamais mordre. C'est la partition que nous jouent depuis de nombreuses années les OS signataires qui cautionnent les reculs sociaux. Naïveté ? Dédoublement de la personnalité ? Ou complicité cachée ?

Si ces signataires se réveillaient pour corriger ces reculs sociaux, la CGT s'en réjouirait et apporterait son soutien à tout mouvement de contestation qu'elle jugerait conforme à ses valeurs.