



28 janvier 2021

## **NAO 2021 la CGT a consulté ses adhérents, elle ne signera pas cet accord.**

Nous l'avons reconnu lors de notre communication du 20 janvier. La direction a fait des efforts, mais ils sont loin d'être à la hauteur de ceux réalisés par les salarié(e)s de notre entreprise au quotidien. Pour preuve les excellents résultats économiques 2020 malgré la crise sanitaire et l'environnement concurrentiel.

### **Les points de blocage :**

- 1) L'enveloppe à seulement 1.7 % malgré l'augmentation remarquable du chiffre d'affaires de près de 5 %, reflet du travail acharné de l'ensemble des salariés.
- 2) Pas d'augmentation collective minimale, évitant le 0 % pour certain(e)s. La culture de l'individualisme ne semble plus déranger que la CGT.
- 3) Le bonus de la majorité des nombreux ETAM toujours trois fois inférieurs à celui des cadres. Une discrimination que seule la CGT conteste.
- 4) L'absence de l'amélioration des planchers de rémunérations. Là aussi, nous sommes bien seuls.

Sans lister les nombreuses revendications tombées aux oubliettes, montées pylônes, découcher, valorisation des dérangements et interventions sous astreintes, forfaits repas...

### **Les défenseurs des mesures proposées par la direction, diront :**

Que beaucoup de salariés en France ont 0% et qu'à TDF nous sommes mieux lotis. En effet beaucoup d'entreprises françaises connaissent de grandes difficultés en raison principalement de la crise sanitaire. C'est très loin d'être le cas à TDF.

Que les astreintes de type 2 et 3 comme l'INP ont été revalorisées significativement. Certes, mais pas par bonté d'âme, c'est une réponse à un mouvement de grève.

Que le prolongement de la prise en charge à 100% des abonnements de transport en commun est un beau geste. Cela reste toutefois inférieur à ce que permettrait la mise en œuvre d'un accord sur la LOM (Loi d'Orientations des Mobilités entre le domicile et le lieu de travail).

La direction s'est engagée à poursuivre les négociations d'un accord portant sur l'insertion et le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés à TDF et à intégrer au bloc de négociation sur la QVT le thème de la LOM. Nous jugerons le moment venu le respect des engagements pris.

***Malgré nos demandes de modifications des priorités de traitement des sujets abordés (handicap, GPEC et QVT d'abord), la semaine prochaine les négociations portant sur le temps de travail, la participation, la future organisation du travail et le télétravail commencent.***

***La volonté insatiable de la direction d'augmenter la productivité des salariés, déjà exceptionnelle, nous promet des jours difficiles.***