



• **21 Janvier : 2ème réunion NAO.**  
**Une nouvelle fois les propositions**  
**de la direction ne feront rêver personne.**

Malgré les très bons résultats de l'exercice 2019, + 6 % d'EBITDA, + 3.5 % de chiffres d'affaires, la direction rechigne à récompenser les salariés. Malgré ces résultats illustrant l'implication collective, **les mesures salariales seront individuelles**, la CGT restant seule à réclamer des mesures collectives.

Malgré le nombre important de revendications toutes organisations syndicales confondues, ***la direction restera mesquine.***

**La direction propose comme mesures salariales :**

- . 1.7 % d'augmentation individuelle
- . 0,0 % d'augmentation collective
- . 0 € d'augmentation minimale
- . 0.3 % de la masse salariale des actifs au titre des évolutions professionnelles 2020 (intégrant ou non la réorganisation *Empower + ?*).
- . 150 000 € de budget spécifique pour régulariser les écarts de salaire entre les femmes et les hommes ainsi que les salariés en dé-positionnement salarial.
- . 50 000 € afin de retenir les jeunes talents.

**Comme mesures périphériques :**

- . Revalorisation des tickets restaurant à 9,25 € (5.55 €/3.70 €)
- . Prime absence cantine : 5.55 €.
- . Participation employeur au RIE : 6.20 € à Cesson, 4.50 € à Lille.

Les primes de découcher passent de 15€ à 18€, de 35 € à 40 € et de 65 € à 70 € pour le WE.

La direction a rappelé les mesures de prise en charge des frais de transport en commun valables jusqu'au 31 décembre 2020.

**Ce n'est pas avec si peu que les salariés trouveront l'énergie pour réaliser les ambitions si chères à notre PDG...**

**Prochain et probablement dernier RDV NAO : 29 janvier**