

14 Janvier : 1^{ère} réunion NAO.



En présence des 3 organisations syndicales, la direction a limité sa présentation aux seules analyses salariales.

Elle n'a pas souhaité communiquer de chiffres des mesures salariales. La CGT a réclamé un bilan annuel anonyme des mesures salariales, des bonus, des promotions et des EAE. La direction a indiqué qu'elle allait fournir quelques éléments... .

Pour la CGT, il ne peut pas y avoir de négociations loyales, si des informations ne sont connues que d'une seule partie des acteurs. On ne peut pas discuter d'un budget sans connaître la ventilation des augmentations et des bonus de l'année précédente.

La direction a indiqué qu'au regard des bons résultats de TDF :

- + 3,2 % d'augmentation du CA
- + 6 % pour l'EBITDA
- RFT ok (bon du premier coup)

Les bonus étant indexés aux résultats de l'entreprise ils seraient majorés de 10 %.

La direction a aussi fourni les estimations du montant de la réserve de participation :

- Celle-ci passerait de 8,9 M€ à 12 M€. Passant ainsi le montant moyen de la participation 4800 € à 6500 € avant prélèvement.

La direction avance que cela aurait pour effet une augmentation de la rémunération moyenne de 4%, ce qui dans ce cas ne veut pas dire grand-chose et qui surtout n'est pas durable.

Espérons que cette présentation insistante de la direction de cette hausse de la participation ne deviendra pas prétexte à des augmentations salariales au rabais !

Prochains RDV NAO : les 21 et 29 janvier