



Fin du CE : nos remerciements. Futur CSE : nos engagements.

Avant tout, La CGT de TDF tient à remercier celles et ceux qui se sont impliqués dans l'ensemble des mandats existants dans notre entreprise. C'est un engagement souvent difficile et parfois ingrat. Il engendre de nombreux découchers et beaucoup d'implication, qui s'ajoutent à une activité professionnelle souvent chargée.

Demain, par la force des armées « macroniennes », les Instances de Représentation du Personnel (IRP) telles que nous les connaissons dans notre entreprise, vont disparaître. Finis les Délégués du Personnel qui ont vu le jour en 1936, le Comité d'Entreprise institué en 1946 et le CHSCT en 1982. 136 élus (titulaires et suppléants) répartis sur l'ensemble du territoire défendant chaque jour les salariés réduits demain à 21 élus titulaires et 21 suppléants dans un seul CSE (Comité Social et Économique). C'est une régression sociale grave, une perte de proximité importante, particulièrement dans notre entreprise qui couvre de larges territoires !

La CGT a lutté trop souvent seule contre ces attaques en règle des conquêtes sociales. Aujourd'hui, ces syndicats qui regardaient ailleurs pendant les batailles déplorent cette situation ! Mais à qui la faute ? Au seul gouvernement porteur de ces projets néfastes ou bien aussi à ceux qui ont laissé faire ? Nous continuerons à être le syndicat de tous les salariés et à lutter pour le progrès social et l'émancipation de toutes et tous !

Durant les négociations, la CGT a réclamé et obtenu la création de commissions et de représentation de proximité, afin d'atténuer les conséquences du cadre légal dégradé. Elle a obtenu 29 Représentants de Proximité (RP) toutes organisations syndicales confondues, répartis sur l'ensemble du périmètre du CSE. Ce nouveau mandat est à construire, son rôle premier est de présenter des réclamations individuelles ou collectives aux directions locales.

Du 4 au 11 avril se déroulera le premier tour des élections professionnelles à TDF. Il désignera 21 élus titulaires et 21 suppléants qui ne participeront que très rarement aux réunions mensuelles plénières, dans une instance unique, le Comité Social et Économique.

Cette élection définira aussi le poids des organisations syndicales pour les négociations à venir ! La direction a déjà fait savoir son intention de revoir l'Accord de Réduction du Temps de Travail. D'autres sujets viendront ensuite (RTT, forfait-jour, PTC, travail itinérant,...), tout aussi importants pour nos conditions de vie et de travail.

La CGT de TDF s'engage pour demain **à vos côtés** sur :

- Le **refus de se voir imposer** la perte des jours RTT ou le forfait-jours.
- Des Activités sociales et Culturelles (ASC) pas seulement "bien gérées" mais à l'écoute de vos souhaits, plus accessibles parce que plus populaires et indexées sur un quotient social dépendant des revenus du foyer et du nombre de personnes à charge.
- La défense du **libre choix**, entre paiement et récupération, tant pour les astreintes, les heures supplémentaires ou le nombre de jours ARTT.

Voter et faire voter CGT, c'est élire vos collègues pour vous défendre au mieux. C'est aussi donner la chance au progrès et nous donner l'occasion de tenir nos promesses.

Nous comptons sur vous. A bientôt **dans les urnes**, même si elles sont électroniques 😊!